

环境社会管治政策

大昌行集团（以下简称：集团）重视可持续发展，致力履行社会责任，在营商的同时亦兼顾环境、社会与管治三方面的发展，达致可持续经营模式，推动实现可持续发展。集团承诺遵守所有与环境、社会与管治以及可持续发展的相关法律法规要求，并且透过监察与持续改善，务求达到比合法合规更高的标准，并将有关风险减到最低。

本政策适用范围：

- 本政策范围包括集团所有业务单位，如与当地法律法规或标准有所冲突或不相符，应对本政策条文采取必要修订以同时符合当地与香港法律法规。
- 本政策为集团对环境社会与管治方面的整体承诺与发展方针，所有业务单位应遵从有关政策，并且在有需要时以此政策为蓝本制定业务单位的各项政策以更有效达致集团迈向可持续发展的目标。

在环境方面，集团承诺：

- 严格遵守一切当地环保法律法规，并且积极探索与跟随各项国际环境标准。
- 致力减少集团因日常运作与相关活动而造成的负面环境影响，减少各项业务营运的碳足迹，保护环境。
- 妥善处理各种废弃物，并持续增加回收力度和定期巡查集团业务地点，以持续改善处理废弃物与回收的表现。
- 对可再生能源进行投资，逐步取缔化石燃料，减少使用能源而造成的碳排放。
- 透过举办不同的活动与措施以提升员工、供应商与大众的环保意识，齐心共同保护环境。
- 作为食品、汽车与生活用品供应商，致力提升集团所供应产品的环保表现和减少产品生命周期所造成的碳排放。
- 积极实行绿色采购，集团在进行采购时，应将环境保护作为一项重要的考虑因素，并与供应商和集团的服务承办商沟通，鼓励绿色采购。
- 不断完善集团的环境管理体系，跟随有关国际标准与取得有关认证。
- 积极应对气候变化风险并展开有关工作。

在社会责任方面，集团承诺：

- 提供安全与健康的环境予我们的员工、访客与公众人士。集团遵守当地所有有关安全与健康相关法律法规，建立安全管理系统并且持续提升表现，以符合国际标准要求与取得有关认证。
- 作为食品、汽车与生活用品供应商，集团致力提供安全可靠的服务和产品，并且确保供予大众的产品和服务均有充足的供应，协助保持社会繁荣稳定，稳中求进。
- 保障客人、员工与大众的信息安全，采取措施防止信息外泄，确保重要与机密资料均储存于安全的环境和系统内，所有储存资料的储存时间均不超过于法律规定下的合理期限内。



- 致力于为员工提供平等就业机会，确保雇佣操作遵守平等机会和不含歧视的原则。
- 为员工提供足够的培训机会，让员工可以持续成长，从而为社会与集团孕育更多的人才。
- 尊重所有人的人权，使用一切可行措施保障所有人士应有的权利，避免人权被剥削。
- 拒绝使用童工并反对压迫劳动力的行为，亦拒绝与使用童工和压迫劳动力的人士和团体合作。
- 集团持续对社区投资，服务社群，与大众市民一起共建社会。
- 作为产品供应商，集团拒绝售卖非正版，包括盗版与冒牌货品。
- 尊重知识产权，以促进集团、行业以至社会的进步。

在企业管治方面，集团承诺：

- 确保所有员工，包括管理层的行为操守符合当地的法律法规。
- 确保集团的所有工作程序是公平公正、廉洁并且同时符合集团守则。
- 于营商时坚守商业道德与诚信底线，并以社会期望的基本要求更高的标准为目标，持续提升有关表现。
- 持续完善企业治理架构，持续提升透明度，并接受任何与公司管理有关的意见。
- 适时进行合规风险评估，将识别的合规风险通过不同措施将风险减至最低，并通过内部审核以及时发现与纠正不合规的行为和漏洞风险。
- 持续举办防贪讲座，加强员工的反贪污意识，保持集团公司廉洁。
- 加强准备各项紧急情况应对，当中包括对员工进行培训，定期紧急应变演习和订立紧急应变处理程序等措施，并且定期进行有关之风险评估。

致力持续提升表现：

- 集团由环境社会管治工作小组负责协助协调各部门参与和支持环境社会管治的举措。
- 集团持续监察、收集与分析有关环境、社会与管治的表现、资料和数据，以采取措施持续提升集团的环境、社会与管治表现。
- 集团鼓励并设立渠道让员工能实名或匿名表达有关环境社会管治的意见，集团确保所有员工均不会因反映意见而遭受报复与不公平的对待。

政策持续检讨与改进：

- 集团每个年度或于有需要时审视和修订有关政策，定期收集员工意见，积极与各持份者沟通，适时作出修订，以确保集团的环境社会管治政策是有效、可行和可持续。

最后更新日期：2024 年 3 月 28 日

最后政策检讨日期：2024 年 3 月 28 日